ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«УДМУРТСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
УРАЛЬСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»
(УдмФИЦ УрО РАН)

ПРИКАЗ

26.04.2018г. № 87

г. Ижевск

Об утверждении
Положения об антикоррупционной политике
в УдмФИЦ УрО РАН

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях противодействия коррупции, а также осуществления мероприятий, направленных на реализацию антикоррупционной политики **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике УдмФИЦ УрО РАН (прилагается).
2. Назначить начальника отдела кадров В.В. Гуливер ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя директора А.Б. Семенихина

Директор М.Ю. Альес

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
приказом УдмФИЦ УрО РАН
от «26» 04 2018 г. № 87

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Удмуртский федеральный исследовательский центр Уральского отделения Российской академии наук» (УдмФИЦ УрО РАН)

1 Общие положения

Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Удмуртский федеральный исследовательский центр Уральского отделения Российской академии наук» (далее – Центр) разработана и принята во исполнение требований подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 08 ноября 2013 г.

Антикоррупционная политика Центра представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в трудовой деятельности.

К предмету настоящей Антикоррупционной политики относятся:

- понятие, цели и принципы антикоррупционной политики;
- установление приоритетных направлений и системы мер по предупреждению коррупции;
- защита прав и свобод работников, обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- формирование правосознания, направленного на неприятие коррупционных проявлений, у работников Центра.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с которым определены меры по предупреждению коррупции:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество Центра с правоохранительными органами;
- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Центра;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников Центра;

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2 Основные принципы противодействия коррупции в Центре

Политика Центра основывается на следующих ключевых принципах:

- принцип признания, обеспечения и защиты основных прав и свобод человека и гражданина;
- принцип соответствия работы Центра действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства;
- ключевая роль руководства Центра в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- принцип вовлеченности работников;
- информированность работников Центра о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников Центра в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Центра коррупционных рисков;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур;
- применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации, и приносят значимый результат;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания;
- неотвратимость наказания для работников Центра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Центра за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга;
- регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3 Цели и задачи Антикоррупционной политики

Целью антикоррупционной политики является:

- формирование единого подхода всех сотрудников Центра к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Центре;
- обеспечение соответствия деятельности Центра требованиям антикоррупционного законодательства;
- выявление и предупреждение правонарушений в сфере противодействия коррупции в Центре, а также организационно-методическое обеспечение работы по вопросам противодействия коррупции;

- формирование у работников Центра нетерпимости к коррупционному поведению;
- обеспечение реализации прав работников Центра, граждан и организаций на доступ к информации о коррупциогенных факторах, а также их освещение в средствах массовой информации.

Задачами антикоррупционной политики являются:

- снижение уровня коррупции и обеспечение защиты прав и законных интересов работников Центра, граждан и организаций;
- минимизация риска вовлечения работников Центра в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;
- информирование работников Центра о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- разработка и принятие нормативной правовой антикоррупционной базы и ее методическое обеспечение, реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Центре;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

4 Понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Коррупционное правонарушение – общественно вредное или общественно опасное деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Аффилированные лица – физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность Центра.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

Коррупциогенные факторы – положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции; явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей,

иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

План мероприятий по противодействию коррупции – ежегодно утверждаемый директором Центра документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Центром.

Руководство Центра – совокупность лиц (директор и его заместители, руководители институтов и их заместители, начальники служб (отделов), другие лица (должности), состоящие с Центром в трудовых отношениях и осуществляющие управленческие функции, которые предполагают руководство людьми и/или управление деятельностью Центра.

5 Область применения

Все работники Центра должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Директор Центра отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

Принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются на контрагентов и представителей Центра, работников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

Область применения настоящей Антикоррупционной политики охватывает все сферы деятельности Центра, в которых в той или иной степени существует риск совершения коррупционных правонарушений.

6 Установление перечня реализуемых Центром антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

В антикоррупционную политику включается следующий перечень мероприятий, которые Центр планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции:

Направление	Мероприятие
1	2
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов

1	2
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение антикоррупционных положений в должностные инструкции работников
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Центре
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения)

1	2
	антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

7 Обязанности работников и Центра, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников Центра в связи с предупреждением и противодействием коррупции подразделяются на общие для всех сотрудников Центра и специальные, то есть устанавленные для отдельных категорий работников.

Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

- руководствоваться требованиями Антикоррупционной политики;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Центра;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Центра;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Центра или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в Центре:

1) руководства Центра;
2) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
4) лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

Общие и специальные обязанности по соглашению сторон должны быть включены в трудовой договор с работниками центра. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируется процедура их соблюдения. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте Центра.

8 Определение должностных лиц Центра, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

Ответственные за реализацию антикоррупционной политики определяются в локальных нормативных актах Центра.

9 Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Все работники всех структурных подразделений Центра, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

Центром по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к ответственности по инициативе Центра, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами Центра.

В отношении работника, допустившего нарушение требований Антикоррупционной политики, директором Центра могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, в зависимости от виновности, характера и степени опасности совершенного проступка, размера причиненного или потенциального ущерба Центру, в том числе деловой репутации.

Центр оставляет за собой право обратиться в суд с требованиями гражданско-правового характера в отношении должностного лица, допустившего нарушение требований Антикоррупционной политики, в случае причинения Центру значительного материального ущерба и/или вреда деловой репутации.

10 Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Центра

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен и в него могут быть внесены изменения в случае изменения действующего законодательства, при возникновении сомнений в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, изменении организационно-правовой формы Центра и в других случаях.

Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному нормативному акту.

Работа по актуализации Антикоррупционной политикой Центра осуществляется по поручению директора ответственным должностным лицом за организацию профилактики и противодействия коррупции в Центре и/или назначенными директором должностными лицами.